

## Politika raznolikosti i nediskriminacije

EOS Matrix, kao društveno odgovorna organizacija daje svoj doprinos poticanju svih oblika raznolikosti, ne samo unutar naše organizacije, već i u društvu gdje želimo ostvariti pozitivan učinak. Upravo zato se i kroz ovaj dokument, Politiku raznolikosti i nediskriminacije, definirajući naše ciljeve i odgovornosti, obvezujemo njegovati i promicati vrijednosti okruženja uključenosti i raznolikosti.

Raznolikost za EOS Matrix predstavlja različitost prema etničkoj ili nacionalnoj pripadnosti, rodu, spolu, dobi, funkciji, kompetencijama, jeziku, religiji, životnom stilu, kulturi, intelektualnim i drugim sposobnostima naših zaposlenika, ali i ostalih dionika. Upravljanje u kontekstu raznolikosti naša je želja i dobrovoljan napor u prepoznavanju i uključivanju naših dionika različitih karakteristika te osjetljivih skupina, kako bismo dali svoj doprinos borbi protiv svih oblika diskriminacije. Svrha ove Politike je stvoriti okruženje u kojem su individualne razlike svih zaposlenika, naših korisnika i partnera prepoznate i cijenjene. Naša namjera je stvoriti radno okruženje koje promiče svačije dostojanstvo i poštovanje.

EOS Matrix je potpisnik Povelje o raznolikosti, dobrovoljne inicijative inicirane od strane Europske Komisije, koja podržava primjenu načela raznolikosti i nediskriminacije kao temeljne vrijednosti suvremenog društva.

Ova Politika raznolikosti i nediskriminacije, osim što predstavlja pozitivnu praksu naše kompanije te našu predanost razvoju zajednice u kojoj poslujemo, naslanja se i na pozitivne propise hrvatskog zakonodavstva (Zakon o radu i Zakon o suzbijanju diskriminacije), Opću deklaraciju o ljudskim pravima, Deklaraciju Međunarodne organizacije rada o temeljnim načelima i pravima na radu, Global Compact inicijativu Ujedinjenih naroda za uvođenje društveno odgovornoga poslovanja, Temeljna načela Ujedinjenih naroda o poslovanju i ljudskim pravima s ugrađenim općim načelima poštivanja ljudskih prava, kao i na mnoge postojeće interne akte EOS Matrixa, poput Pravilnika o radu i Kodeksa ponašanja.

### Vodeća načela Politike

Prihvatanje i poticanje raznolikosti i nediskriminacije kao ključnih vrijednosti za EOS Matrix, odvija se kroz segmente organizacijske kulture, upravljanja, kroz zaposlenike te kroz poslovni odnos s našim korisnicima, partnerima i ostalim dionicima.

Ovim dokumentom se EOS Matrix obvezuje:

- vrednovati i osnaživati zaposlenike za doprinos stalnom unapređenju radnog okruženja i poslovanja poticanjem integracije zaposlenika svih profila, neovisno o spolu i spolnoj orijentaciji, rasnom ili etničkom podrijetlu, vjeri ili uvjerenju, dobi, tjelesnom invaliditetu, životnom stilu ili nekom drugom individualnom faktoru;
- razvijati vještine i kompetencije rukovodećeg kadra i zaposlenika odgovornih za zapošljavanje, trening i razvoj karijera o važnosti raznolikosti te o primjeni Politike;

- poštivati i poticati različitost mišljenja i stavova unutar kompanije, ali i kroz komunikaciju i održive odnose s našim korisnicima i partnerima;
- razvijati svijest i obrazovati zaposlenike Društva o Politici;
- primjenjivati i poticati primjenu Politike prema svim dionicima Društva;
- aktivno pratiti provedbu Politike i Akcijskog plana, kreirati nove aktivnosti i inicijative sukladno Izvještaju o napretku provođenja Politike.

## **Akcijski plan**

Akcijski plan sastavni je dio Politike raznolikosti i nediskriminacije te detaljno prikazuje mjere i ciljeve Politike u određenom razdoblju. Rezultate provedbe Akcijskog plana Uprava provjerava jednom godišnje.

## **Uloge i odgovornosti**

Za EOS Matrix svi zaposlenici imaju važnu ulogu u stvaranju okruženja koje vrednuje raznolikost i nediskriminaciju po bilo kojoj osnovi. Namjera kompanije je, planski i sistematično pridonositi primjeni načela raznolikosti na radnom mjestu, ali i kroz eksternu komunikaciju i poslovne odnose s partnerima. Naš cilj je održavanje poželjne radne okoline, odnosno organizacijske kulture koja odražava i uvažava sve naše dionike.

Upravo zato, svi su zaposlenici odgovorni za podršku i kreiranje kvalitetne organizacijske kulture EOS-a, što uključuje i posvećenost upravljanju raznolikostima i nediskriminaciji na radnom mjestu.

Rukovoditelji su odgovorni za poštivanje, njegovanje i korištenje raznolikosti tijekom rada s ciljem maksimizacije poslovne i društvene uspješnosti tvrtke EOS Matrix.

Sektor ljudskih resursa je odgovoran za vođenje i redovito ažuriranje baze podataka ljudskih potencijala te osigurava podlogu za izvještaje koji su osnova za postavljanje mjerljivih ciljeva, praćenje napretka i izvještavanje o raznolikosti, nediskriminaciji i jednakim mogućnostima.

Sektor marketinga i komunikacija je odgovoran za interno i eksterno komuniciranje provedbe Politike i Akcijskog plana.

Uprava je odgovorna za razvoj mjerljivih ciljeva i strategija za postizanje ciljeva Politike te praćenje napretka mjerljivih ciljeva kroz mehanizme praćenja, vrednovanja i izvještavanja.

## **Mjerenje i evaluacija**

Ovlaštena osoba ili tim odgovoran za provedbu Politike će jednom godišnje:

- procijeniti učinkovitost provedbe mjerljivih ciljeva Politike i Akcijskog plana u prethodnoj godini;

- ukoliko je potrebno, navesti preporuke o promjeni mjerljivih ciljeva, uloga i odgovornosti, mjera i načina provedbe Politike u skladu s postignutim rezultatima;
- ukoliko je potrebno, predložiti reviziju Akcijskog plana;
- pratiti i provjeravati usklađenost vodećih načela, Politike i ciljeva sa svim relevantnim zakonskim zahtjevima u kontekstu raznolikosti i nediskriminacije kako bi se kontinuirano održavala najbolja praksa s postojećim zakonskim propisima.

Temeljem rezultata ove procjene, Uprava će donijeti odluku o reviziji postojećih dokumenata.

### **Izveščivanje o napretku**

Politika raznolikosti i nediskriminacije EOS Matrix-a je dostupna na mrežnim stranicama kompanije svim dionicima i zainteresiranoj publici.

Jednom godišnje Uprava će provjeravati napredak uspješnosti ostvarivanja mjerljivih ciljeva i po potrebi izveščivati o potrebnim promjenama u okviru Politike i Akcijskog plana.

EOS Matrix d.o.o.